

REGIONALNA IZBA OBRACHUNKOWA W ZIELONEJ GÓRZE

65-261 ZIELONA GÓRA, UL. CHMIELNA 13; TEL. (0-68) 329 19 00, FAX (0-68) 329 19 03

Zielona Góra, dnia 27 lipca 2018 r.

RIO.II.K.071.14.2018

Pani
Małgorzata Domagała
Starosta Powiatu Gorzowskiego
ul. Józefa Pankiewicza 5-7
66-400 Gorzów Wlkp.

Odpowiadając na Pani wniosek z dnia 5 lipca 2018r. (data wpływu do Izby) informuję, że zgodnie z art. 13 pkt 11 ustawy z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (j.t. Dz. U. z 2016 r., poz. 561), do zadań izby należy udzielanie wyjaśnień na wystąpienia podmiotów wymienionych w art. 1 ust. 2 ww. ustawy w zakresie spraw dotyczących stosowania przepisów o finansach publicznych.

Wniosek nie może dotyczyć prośby o wskazanie sposobu rozwiązywania konkretnej, indywidualnej sprawy.

Wnioskujący (będący kierownikiem jednostki lub osobą działającą z upoważnienia kierownika jednostki) wskazuje konkretny przepis lub przepisy z zakresu finansów publicznych - którego, których stosowanie rodzi wątpliwości i ma być przedmiotem wyjaśnień Izby.

Wyjaśnienia udzielane przez Izbę - nie są wiążące dla wnioskującego o udzielenie wyjaśnień i nie stanowią również wykładni obowiązujących przepisów prawa w zakresie opisywanym w danym wniosku.

Zakres merytoryczny Pani wniosku dotyczy wskazania sposobu rozwiązania czterech konkretnych, indywidualnych spraw dotyczących:

- po pierwsze cyt.: „ Czy w świetle art. 54 ustawy o finansach publicznych skarbnik (główny księgowy) powiatu ma prawo złożyć podpis, potwierdzający wstępną kontrolę listy płac za miesiąc lipiec oraz za miesiące następne, sporządzonej zgodnie ze stawkami określonymi w Uchwale Nr 57/X/2015 Rady Powiatu Gorzowskiego w sprawie wynagrodzenia Starosty Gorzowskiego, stanowiącej dokument, na podstawie, którego dokonuje się wypłaty wynagrodzenia Staroście i tym samym potwierdzić, że nie zgłasza zastrzeżeń do przedstawionej przez właściwych rzeczowo pracowników oceny prawidłowości tej operacji i jej zgodności z prawem” ?;
- po drugie, cyt.: „ Czy wypłata wynagrodzenia ustalonego na podstawie Uchwały Nr 57/X/2015 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 września 2015 w sprawie wynagrodzenia Starosty Gorzowskiego, w wysokości wyższej niż pułap określony w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych stanowić będzie naruszenie dyscypliny finansów publicznych w świetle art.11 ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych i kto będzie odpowiedzialny za naruszenie”?;
- po trzecie, cyt.: „, Jakie należy wypłacić wynagrodzenie dla Starosty Gorzowskiego i na podstawie jakiego dokumentu w lipcu i w następnych miesiącach w przypadku, gdy

Rada Powiatu nie podejmie uchwały zmieniającej wynagrodzenie zgodnie z nowym rozporządzeniem RM”?

- po czwarte, cyt.: „ Czy pracownik sporządzając listę płac może sam zmienić wynagrodzenie zasadnicze, zgodnie z nowym rozporządzeniem Rady Ministrów, co z pozostałymi składnikami wynagrodzenia- kto je ustala”?

Ustosunkowując się jedynie ogólnie do sygnalizowanej w Pani piśmie problematyki Izba wskazuje, że na przedstawione przez Panią pytania i wynikające z nich ewentualne skutki odpowiedzialności z zakresu ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych – istotne jest ustalenie w trybie nadzoru zgodności aktualnej Uchwały Rady Powiatu Gorzowskiego w zakresie ustalenia wynagrodzenia przewodniczącemu Zarządu Powiatu z obowiązującymi aktami prawnymi, na podstawie których organ stanowiący Powiatu powinien takie wynagrodzenie ustalić.

Kompetencje w zakresie badania uchwał w trybie nadzoru dotyczących ustalenia wynagrodzenia przewodniczącego zarządu powiatu należą, zgodnie z normą art. 76 ust. 1 ustawy o samorządzie powiatowym (j.t. Dz.U. z 2018 r. poz. 995 z późn.zm.) do wojewody.

W związku z powyższym Izba akcentuje, że zgodnie z treścią art. 7 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 02 kwietnia 1997 r. (Dz.U. z 1997 r., Nr 78 poz.483 ze zm.) organy władzy publicznej działają na podstawie i w granicach obowiązującego prawa. Natomiast norma art. 87 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej stanowi, że źródłami powszechnie obowiązującego prawa Rzeczypospolitej Polskiej są: **Konstytucja, ustawy, ratyfikowane umowy międzynarodowe oraz rozporządzenia.**

Wynagrodzenie osób pełniących funkcję organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego określa uchwała organu stanowiącego, będąca aktem o charakterze wewnętrznym, jednakże kwota wypłacanego wynagrodzenia musi być zgodna z przepisami powszechnie obowiązującego prawa, w tym ww. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Natomiast, co do możliwości naruszenia dyscypliny finansów publicznych - należy podkreślić, że możliwość naruszenia dyscypliny finansów publicznych i ewentualna odpowiedzialność z tego tytułu może powstać wyłącznie w oparciu o określony stan faktyczny i prawny, który podlega procedurze zawartej w przepisach wcześniej przywołanej ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (j.t. Dz.U. z 2017 r., poz.1311 ze zm.).

Ustawa ta określa zakres podmiotowy i przedmiotowy oraz zasady tej odpowiedzialności.

Jednocześnie należy stwierdzić, że dokonywanie wydatków ze środków publicznych podlega kontroli, zgodnie z art. 44 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (j.t. Dz.U. z 2017, poz.2077 ze zm.).

PREZES IZBY

Ryszard Zajczkowski

P. J. Chmiński
Prez. powiat. w. Kolonin

Załącznik do Zarządzenia Nr 2

Prezesa RIO z dnia 18 marca 2010 r.

WNIOSEK O UDZIELENIE WYJAŚNIENIA W ZAKRESIE STOSOWANIA

PRZEPISÓW O FINANSACH PUBLICZNYCH

Podstawa prawna: Art. 13 pkt 11 ustawy z dnia 7 października 1992 o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz.U. z 2001, Nr 55, poz. 577 z późn. zm.)

A. ADRESAT WNIOSKU

Regionalna Izba Obrachunkowa w Zielonej Górze, ul. Chmielna 13, 65-261 Zielona Góra

B. DANE WNIOSKODAWCY

B.1. DANE IDENTYFIKACYJNE

Rodzaj wnioskodawcy (zaznaczyć właściwy kwadrat)

- 1. jednostka samorządu terytorialnego
 - 2. związek międzygminny
 - 3. stowarzyszenie gmin, gmin i powiatów
 - 4. związek, stowarzyszenie powiatów
 - 5. samorządowe jednostki organizacyjne
 - 6. beneficjenci dotacji z budżetów jst
- (w tym samorządowe osoby prawne) (w zakresie ich wykorzystania)

B.2. NAZWA PEŁNA

Starostwo Powiatowe w Gorzowie Wielkopolskim

B.3. ADRES SIEDZIBY

ul. Pankiewicza 5-7, 66-400 Gorzów Wielkopolski

C. ZAKRES WNIOSKU

C1. PRZEDMIOT WNIOSKU

- zaistniały stan faktyczny
- zdarzenie przyszłe

C.2. RODZAJ SPRAWY

Wynagrodzenie dla Starosty i jego zgodność z prawem

C.3. WSKAZANIE PRZEPISÓW O FINANSACH PUBLICZNYCH BĘDĄCYCH PRZEDMIOTEM WYJAŚNIENIA W ZAKRESIE ICH STOSOWANIA

Należy wskazać jednostki redakcyjne przepisów wraz z nazwą aktu prawnego do każdego zaistniałego stanu faktycznego lub zdarzenia przyszłego (bez przytaczania treści przepisów)

1. Art. 54 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku w finansach publicznych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2077 – tekst jedn. ze zm.)
2. Art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. z 2017 r., poz. 1311 – tekst jedn. ze zm.)

D. WYCZERPUJĄCE PRZEDSTAWIENIE ZAISTNIAŁEGO STANU FAKTYCZNEGO (STANÓW FAKTYCZNYCH), ZDARZENIA PRZYSZŁEGO (ZDARZEŃ PRZYSZŁYCH) I PYTANIA (PYTAŃ)

Opis stanu faktycznego (stanów faktycznych), zdarzenia przyszłego (zdarzeń przyszłych)

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników

samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936), ustalając w swoim załączniku nr 1 kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, wprowadziła zróżnicowanie w zakresie wynagrodzenia zasadniczego – wprowadzając odmienne warunki obowiązujące do dnia 30 czerwca 2018 r. i od 1 lipca 2018 r.. Te pierwsze odpowiadają warunkom określonym w poprzednio obowiązującym rozporządzeniu Rady Ministrów z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1786 i z 2017 r. poz. 1621); te drugie przewidują co do zasady obniżenie dolnych i górnych limitów wynagrodzenia zasadniczego o 20% (z niezbędnymi zaokrągleniami do pełnych setek oraz z uwzględnieniem poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę). Rozporządzenie nie zawiera żadnych przepisów przejściowych. W powiatach pracownikami takimi są m.in. starostowie – o czym mówi art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy o pracownikach samorządowych.

Samo rozporządzenie nie przesądza o obowiązku podjęcia stosownych uchwał przez organy stanowiące jednostki samorządu terytorialnego, nie zawiera także terminów, w jakich uchwały te winny być powzięte. Rozporządzenie zawiera jedynie informację, że nowa tabela wynagrodzeń obowiązuje od dnia 1 lipca 2018 r. Jednocześnie w art. 12 pkt 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym określono, iż do wyłącznej właściwości rady powiatu należy wybór i odwołanie zarządu oraz ustalanie wynagrodzenia jego przewodniczącego.

Na sesji Rady Powiatu w dniu 25 czerwca 2018 roku przedłożono Radzie Powiatu projekt uchwały w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Starosty Gorzowskiego. Uchwała dostosowywała wynagrodzenie Starosty Gorzowskiego do stawek określonych w wyżej wymienionym rozporządzeniu. Uchwała została wprowadzona do porządku obrad, jednak w wyniku głosowania stosunkiem głosów za – 1 głos, przeciw – 14 głosów, wstrzymujących – 0 głosów, nie została podjęta. Wobec powyższego w Powiecie Gorzowskim nadal obowiązuje Uchwała Nr 57/X/2015 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 września 2015 r. w sprawie wynagrodzenia Starosty Gorzowskiego, w wysokości wyższej niż maksymalny pułap określony na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Na powyższym gruncie powstaje problem, który z przepisów winien stanowić podstawę do sporządzenia listy wynagrodzeń. W świetle art. 44 ust. 2 ustawy o finansach publicznych - jednostki sektora finansów publicznych dokonują wydatków zgodnie z przepisami dotyczącymi poszczególnych rodzajów wydatków. Z drugiej zaś strony zgodnie z art. 32. ust. 1 ustawy o samorządzie powiatowym zarząd powiatu wykonuje uchwały rady powiatu i zadania powiatu określone przepisami prawa przy pomocy starostwa powiatowego (art. 33), w tym starosty jako kierownika starostwa powiatowego (art. 34).

W Starostwie Powiatowym w Gorzowie Wielkopolskim listę płać sporządza pracownik Wydziału Finansowo – Księgowego i dla Starosty wynagrodzenie ustala na podstawie uchwały Rady Powiatu, aktualnie to: Uchwała Nr 57/X/2015 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 września 2015 r. w sprawie wynagrodzenia Starosty Gorzowskiego – załącznik nr 1 do niniejszego pisma.

Kolejną osobą biorącą udział w sporządzaniu listy wypłat jest pracownik kadr, który sprawdza listę pod względem merytorycznym i składa podpis pod listą. Trzecią osobą jest Naczelnik Wydziału Finansowo-Księgowego, który sprawdza listę pod względem finansowym oraz rachunkowym i składa podpis. Osobami zatwierdzającymi listę wypłat są Skarbnik i Starosta, którzy zatwierdzając składają podpisy. Przykładowa lista płać za miesiąc czerwiec 2018 r. z podpisami wyżej wymienionych osób stanowi załącznik nr 2 do niniejszego pisma.

Pytanie (pytania) przyporządkowane do stanu faktycznego (stanów faktycznych) lub zdarzenia przyszłego (zdarzeń przyszłych) przedstawionego wyżej

1. Czy w świetle art. 54 ust. 3 ustawy o finansach publicznych skarbnik (główny księgowy) powiatu ma prawo złożyć podpis, potwierdzający wstępną kontrolę listy płać za miesiąc lipiec oraz za miesiące następne, sporządzonej zgodnie ze stawkami określonymi w Uchwale Nr 57/X/2015 Rady Powiatu Gorzowskiego w sprawie wynagrodzenia Starosty Gorzowskiego, stanowiącej dokument, na podstawie

którego dokonuje się wypłaty wynagrodzenia Staroście i tym samym potwierdzić, że nie zgłasza zastrzeżeń do przedstawionej przez właściwych rzeczowo pracowników oceny prawidłowości tej operacji i jej zgodności z prawem.

2. Czy wypłata wynagrodzenia ustalonego na podstawie Uchwały Nr 57/X/2015 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 września 2015 r. w sprawie wynagrodzenia Starosty Gorzowskiego, w wysokości wyższej niż pułap określony w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych stanowić będzie naruszenie dyscypliny finansów publicznych w świetle art. 11 ust 1 ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych i kto będzie odpowiedzialny za naruszenie dyscypliny?

3. Jakie należy wypłacić wynagrodzenie dla Starosty Gorzowskiego i na podstawie jakiego dokumentu, w lipcu i następnych miesiącach, w przypadku gdy Rada Powiatu nie podejmie uchwały zmieniającej wynagrodzenie zgodnie z nowym Rozporządzeniem RM.

4. Czy pracownik sporządzający listę płac może sam zmienić wynagrodzenie zasadnicze, zgodnie z nowym Rozporządzeniem Rady Ministrów, co z pozostałymi składnikami wynagrodzenia - kto je ustala?

E. WŁASNE STANOWISKO W SPRAWIE OCENY PRAWNEJ ZAISTNIAŁEGO STANU FAKTYCZNEGO LUB ZDARZENIA PRZYSZŁEGO

Stanowisko wnioskodawcy do pytania (pytań) przedstawionego w części D.

Ad 1. Biorąc pod uwagę fakt, iż wynagrodzenia Starosty nie ustala się Rozporządzeniem Rady Ministrów, ponieważ w akcie wyższego rzędu czyli ustawie o samorządzie powiatowym zapisano, że wskazane wynagrodzenie jest władna ustalić jedynie rada powiatu, skarbnik (główny księgowy) powiatu ma prawo złożyć podpis, potwierdzający wstępną kontrolę listy płac, sporządzonej zgodnie ze stawkami określonymi w Uchwale Nr 57/X/2015 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 września 2015 r. w sprawie wynagrodzenia Starosty Gorzowskiego, stanowiącej dokument, na podstawie którego dokonuje się wypłaty wynagrodzenia Staroście i tym samym potwierdzić, że nie zgłasza zastrzeżeń do przedstawionej przez właściwych rzeczowo pracowników oceny prawidłowości tej operacji i jej zgodności z prawem.

Ad 2. W naszej ocenie, ze względu na wyżej przytoczone argumenty, wypłata wynagrodzenia ustalonego na podstawie obowiązującej Uchwały Nr 57/X/2015 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 września 2015 r. w sprawie wynagrodzenia Starosty Gorzowskiego, w wysokości wyższej niż pułap określony w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych nie będzie stanowić naruszenia dyscypliny finansów publicznych w świetle art. 11 ust 1 ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych.

Ad 3. Wypłacić należy na podstawie obowiązującej Uchwały Nr 57/X/2015 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 września 2015 r. w sprawie wynagrodzenia Starosty Gorzowskiego, pomimo zmiany wynagrodzenia wprowadzonego nowym Rozporządzeniem RM.

Ad 4. Pracownik sporządzający listę płac nie może sam zmienić wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia, upoważniona jest do tego wyłącznie Rada Powiatu.

F. INFORMACJA O ZAŁĄCZNIKACH

Należy wymienić załączniki przesłane (złożone) razem z wnioskiem

1. Uchwała Nr 57/X/2015 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 września 2015 r. w sprawie wynagrodzenia Starosty Gorzowskiego
2. Lista płac za m-c czerwiec 2018 r.

Data wypełnienia wniosku

03.07.2018r.

Imię i nazwisko kierownika jednostki lub osoby upoważnionej

Margaryta Domagała
Szarek Gorzolek

Podpis kierownika jednostki lub osoby upoważnionej

STAROSTA

Margaryta Domagała

SKARBNIK

Marek Szabat

UCHWAŁA Nr 57/X/2015
RADY POWIATU GORZOWSKIEGO
z dnia 30 września 2015 r.

w sprawie wynagrodzenia Starosty Gorzowskiego.

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1445) oraz art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) i § 3 ust. 1 pkt 2 oraz ust. 2 pkt 3, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1786) Rada Powiatu Gorzowskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie dla Starosty Gorzowskiego, na które składają się:

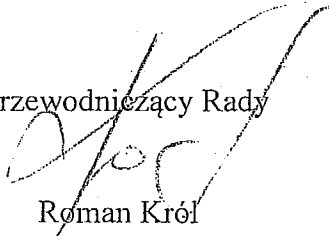
- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 6.000,00- zł
(słownie: sześć tysięcy zł);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2.100,00- zł
(słownie: dwa tysiące sto zł);
- 3) dodatek specjalny w kwocie 3.065,00- zł
(słownie: trzy tysiące sześćdziesiąt pięć zł);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Gorzowskiego.


§ 3. Traci moc Uchwała Nr 18/III/2014 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 30 grudnia 2014 r. w sprawie wynagrodzenia Starosty Gorzowskiego oraz Uchwała Nr 20/IV/2015 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 4 lutego 2015 r. zmieniająca uchwałę w sprawie wynagrodzenia Starosty Gorzowskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady


Roman Król

STAROSTWO POWIATOWE
w Gorzowie Wlkp.
ul. Józefa Pankiewicza 5-7
66-400 GORZÓW WLKP.
tel. 95 7330-445
(11)

Stwierdzam zgodność odpisu
z oryginałem
data 02.09.2015 podpis 

Uzasadnienie.

Zgodnie z przepisami art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1445) oraz art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) do wyłącznej kompetencji rady powiatu należy ustalenie wynagrodzenia starosty w drodze uchwały.

Pani Małgorzata Domagała dołożyła wszelkich starań w uregulowanie kwestii zobowiązań szpitala. Istotnym dokonaniem Starosty jest uzyskanie pożyczki na spłatę zobowiązań pracowniczych i cywilnoprawnych obciążających obecnie SP ZOZ w Kostrzynie nad Odrą w Likwidacji dla którego Powiat jest organem założycielskim.

Niniejszy projekt Uchwały zawiera propozycję wynagrodzenia obowiązującą od dnia 01.09.2015 r. i jest zgodny z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1786).

STAROSTWO POWIATOWE
w Gorzowie Wlkp.
ul. Józefa Pankiewicza 5-7
66-400 GORZÓW WLKP.
tel. 95 7330-445

Stwierdzam zgodność odpisu
z oryginałem
data 02.07.2015 podpis



Lista plac

TYTUŁ LISTY - Place 06/2018, NR - 123, Z DNIA - 2018.06.25, ZA - 2018.06, DATA SPORZĄDZENIA - 2018.06.25

Podsumowanie dla wszystkich wydrukowanych placówek

Wypłata	placa zas. wyslug	269 090,00					
	funkcyjny	35 746,66					
F.emer.z.	specjalny	20 138,00					
F.rent.z.	potr. L4	12 918,00					
F.wyp.	potr.mac	-13 133,32					
Składka FP	wys.b.z.tz	-8 386,00	L4-ciąż>33	2 838,60	F.emer.pr.	30 877,99	9 489,25
Koszty uzysk.	L4-normal.	2 379,34	opieka	899,32	F.rent.pr.	4 745,66	900,00
Uliga pod.	L4-ciąża	1 867,72	macierz.	5 855,40	F.chor.	7 751,16	Przelew
	rehabilit.	2 720,70		2 338,64	F.zdrow.	24 982,89	Wypłata w kasie
	Wynagr.	323 341,10	Wynagr.(ZUS)	11 931,96	Podatek i składki	94 169,70	Rozlicz. wyp.
							225 471,85
							2 657,86
							228 129,71

INS PRACZNIK
 SPORZĄDZIK
 WYDZIAŁ FINANSOWY
 mgr Lilia Rodzińska

P.O. SPRAWZNIK
 WYDZIAŁ ORGANIZACYJNEGO
 Magda Różańska

INS PRACZNIK
 WYDZIAŁ FINANSOWY
 Beata Kaczmarek

ZATWIERDZIK SKARBNIK
 SKARBNIK
 Marek Szabat

ZATWIERDZIK STAROSTA
 STAROSTA
 Matgorzata Tomaga

Liczba osób: 79 Liczba etatów: 77,7500

Zaciano kwota 885 431,81
 data 26.06.2018
 podpis

STAROSTWO POWIATOWE

w Gorzowie Wlkp.
 ul. Józefa Pankiewicza 5-7
 66-400 GORZÓW WLKP.
 tel. 95 7330-445
 (111)

Stwierdzam zgodność opisju
 z oryginałem
 data 03.09.2018
 podpis